

Willkommen bei der Bedag



Arbeiten bei der Bedag

Die Bedag ist ein führendes schweizerisches IT-Dienstleistungsunternehmen. Wir erbringen hochwertige Dienstleistungen im Rechenzentrumsbetrieb und in der Software-Entwicklung. Zu unseren Kunden zählen öffentliche Verwaltungen, Versicherungen, Institutionen aus dem Gesundheitswesen sowie UN-Organisationen. Als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter der Bedag erhalten Sie dadurch immer wieder Gelegenheit zur Arbeit in spannenden Projekten, wo Sie in technisch versierten Teams Innovatives entwickeln können. Sie erweitern dabei nicht nur Ihr Know-how, es werden sich Ihnen auch neue Karriereöglichkeiten eröffnen. Zusätzlich erwarten Sie ein modernes Arbeitszeitmodell und eine attraktive Entlohnung.

Die betriebliche Mitwirkung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist durch eine breit abgestützte Personalvertretung sichergestellt. Sie ist zudem Anlaufstelle für die Meldung von illegalem oder unethischem Vorgehen innerhalb der Bedag (Whistleblowing). Für spezifische Frauenbelange gibt es eine Frauen-Ombudsstelle. Die Bedag ist eine Pionierin bei der Einhaltung der Lohngleichheit. Seit 2005 setzen wir uns dafür ein, dass Frauen und Männer für die gleiche Leistung denselben Lohn erhalten.

Einmal pro Jahr findet eine Mitarbeiterumfrage, bei der die Anonymität jederzeit gewahrt bleibt, statt. Neben dem Arbeitgeber, dem Arbeitsumfeld und der generellen Arbeitssituation können Sie in dieser Umfrage auch Ihre direkte Vorgesetzte respektive Ihren direkten Vorgesetzten beurteilen. Wir stellen damit

sicher, dass unser Personal- und Führungssystem laufend verbessert wird. In einem persönlichen Mitarbeitergespräch wird zudem ein partnerschaftlicher und vertraulicher Dialog zwischen Ihnen und Ihrer Führungsperson geführt. Dieses Gespräch findet einmal pro Jahr statt und ist eine Standortbestimmung mit konkreten Vereinbarungen hinsichtlich zukünftiger Aufgabenschwerpunkte, persönlicher Entwicklungsziele und gemeinsamer Verbesserungsmaßnahmen, damit Sie sich in der Bedag weiterentwickeln können.

Verfügen Sie über ein gesundes Selbstbewusstsein und viel Eigenverantwortung? Dann nutzen Sie die Möglichkeit, sich in einem innovativen und fortschrittlichen Unternehmen fordern und fördern zu lassen. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Perspektiven

Die Bedag fördert ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. So verfügen wir auf allen Stufen über qualifiziertes Personal. Sie werden rechtzeitig und gründlich auf die Übernahme zusätzlicher Verantwortung und neuer Aufgaben vorbereitet. Wir wollen kundenorientierte und kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um auch als Unternehmen kompetitiv zu bleiben. Deshalb legen wir grossen Wert auf kontinuierliche Weiterbildung und Schulung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Und so gelingt es uns regelmässig, Kader- und Führungspositionen mit eigenem Nachwuchs zu besetzen. Selbstverständlich stehen Möglichkeiten für Fach- oder Führungskarrieren in der Bedag aber jeder und jedem offen.



Die Personalpolitik der Bedag

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erbringen Spitzenleistungen in ihrem Fach und verfügen über hohe Sozialkompetenz. Um diesem hohen Anspruch gerecht zu werden, stellen wir Ihnen ein Umfeld zur Entfaltung und Inspiration zur Verfügung. Dies beinhaltet optimale Arbeits- und Anstellungsbedingungen sowie Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

Ihr Engagement ist die Basis unseres geschäftlichen Erfolgs. Sie arbeiten flexibel und entsprechend Ihren Fähigkeiten – unabhängig von Alter oder Geschlecht. Wir sind neuen Arbeitsformen wie der Möglichkeit von Home Office gegenüber offen.

Die Bedag bringt Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Wertschätzung entgegen und honoriert gute Leistungen. Kader- und Führungspersonen leben die Grundwerte der Bedag (Engagement, Integrität, Professionalität) vor.

Der Code of Conduct der Bedag

Im Code of Conduct hat die Bedag Verhaltensgrundsätze definiert, welche auf den Grundwerten **Engagement, Integrität** und **Professionalität** basieren. Verwaltungsrat, Geschäftsleitung sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entscheiden und handeln danach. Diese drei Grundwerte prägen unser Verhalten, unsere tägliche Arbeit und unsere Unternehmenskultur.

Engagement, Integrität und **Professionalität** geben unserem Unternehmen ein unverwechselbares Profil und schaffen Vertrauen. Und dieses Vertrauen ist eine wichtige Voraussetzung, um wirtschaftlich erfolgreich zu bleiben und weiterhin die kompetentesten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Bedag zu begeistern.

Sport und Geselligkeit in der Bedag

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an allen Standorten moderne und attraktive Arbeitsplätze und -mittel. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter erhält beispielsweise ein Smartphone zur Verfügung gestellt. Wir gewähren unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch von extern vollumfänglichen Zugriff auf die Bedag-Infrastruktur.

Sind Sie sportbegeistert? Dann herzlich willkommen in der Bedag. Die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Wir offerieren ihnen daher jeweils während der Wintermonate kostenlos eine Früchteauswahl. Am Standort Bern verfügen wir über einen Fitness-Raum mit Duschköglichkeit. Wir unterstützen sportliche Aktivitäten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit kleinen Beiträgen und motivieren Sie, sich sportlich zu betätigen (beispielsweise mit der Aktion «Bike-2Bedag»). Unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

stehen ausserdem moderne Wasserspender zur Verfügung, an denen sie sich bedienen können.

Das Zusammengehörigkeitsgefühl entsteht am ehesten bei einem geselligen Anlass, wo man mit der oder dem Vorgesetzten auch mal über etwas anderes als die Arbeit sprechen kann – und wo man auch noch etwas erleben kann. Die Bedag führt daher jeweils im Spätsommer einen Arbeitertag durch, zu dem alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingeladen sind. Diese Arbeitertage finden jedes Jahr in einer anderen Region der Schweiz statt. Teilnehmerinnen und Teilnehmer können dabei stets aus einer Vielzahl unterschiedlichster Veranstaltungsangebote auswählen: Die Palette reicht von sportlichen Aktivitäten über kulturelle Inspirationen bis zu kulinarischen Genüssen. Zum Jahresende lädt die Bedag ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schliesslich zu einem grossen Weihnachts-Apéro ein.



Die Anstellungsbedingungen der Bedag

Mit unseren Anstellungsbedingungen schaffen wir die Möglichkeit, die persönliche Lebenssituation und das Arbeitsleben optimal zu vereinen.

Flexible Arbeitszeiten

- Jahresarbeitszeit mit flexibler Arbeitszeitgestaltung
Mit der Jahresarbeitszeit soll eine möglichst hohe Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit erreicht werden. Die Arbeitszeit soll an allfällige Schwankungen der Arbeitsbelastung während des Jahres sowie an die unterschiedlichen Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angepasst werden.
- Wahl des Arbeitszeitmodells
Sie können Ihr Arbeitszeitmodell jedes Jahr in Absprache mit Ihrem Vorgesetzten festlegen und mitgestalten, ob Sie weniger oder mehr arbeiten möchten und dafür entsprechend weniger oder mehr Lohn erhalten. Das Spektrum reicht von 38 bis 45 Wochenstunden, die Lohnbandbreite von 83.9 bis 106.9%. Sie können alternativ auch bis zu 3 Wochen zusätzliche Ferien beziehen.
- Home Office
Das Arbeiten von zuhause aus ermöglicht Ihnen ausserhalb der Spitzenzeiten zu pendeln und so den Spielraum bei den Arbeitszeiten zu nutzen. Zudem hilft es mit, die Spitzenbelastung im Verkehr zu reduzieren und dabei die Life Balance aktiv zu leben.
- Job Sharing
Beim Jobsharing wird eine ausgewählte Position mit zwei Personen besetzt, die im Team zusammenarbeiten und die Stelle gemeinsam verantworten. Aufgaben und Zeit werden selbständig untereinander aufgeteilt.
- Langzeitkonto
Mit dem Langzeitkonto wird die Philosophie der Jahresarbeitszeit weitergeführt. In bestimmten Phasen arbeiten Sie mehr und sparen Zeit auf einem Konto an, auf das Sie bei Bedarf zurückgreifen und die vorgearbeitete Zeit für sich nutzen können.

- Altersteilzeit
Nach dem vollendeten 58. Altersjahr haben Sie das Recht auf gleitende Pensionierung.

Ferien und unbezahlter Urlaub

- Ferien
...bis zum vollendeten 20. Altersjahr: 32 Tage
...bis zum vollendeten 50. Altersjahr: 27 Tage
...ab dem vollendeten 50. Altersjahr: 32 Tage
- Ferienkauf
Sie können sich, durch Verrechnung mit dem 13. Monatslohn, zusätzliche Ferientage kaufen.
- Unbezahlter Urlaub
Ihnen wird für die Zeit nach einem unbezahlten Urlaub soweit möglich wieder eine gleichwertige Stelle angeboten. Dabei spielt es keine Rolle, aus welchem Grund der unbezahlte Urlaub bezogen wird (Sabbatical, Elternzeit, Weltreise etc.).

Sozialleistungen

- Bei einer Arbeitsunfähigkeit von 100% infolge Krankheit und Unfall besteht während der ersten 12 Monate eine Lohnfortzahlung von 100% des Basislohns. Danach erhalten Sie für weitere 12 Monate eine Lohnfortzahlung in der Höhe von 80% des Basislohns.
- Für unfallbedingte Spitalaufenthalte sind Sie weltweit in der privaten Abteilung versichert.
- Die Prämien der Krankentaggeldversicherung gehen vollumfänglich zu Lasten der Arbeitgeberin.
- Während der Zeit des Mutterschaftsurlaubs erhalten Sie als Mutterschaftsentschädigung 24 Wochen den vollen Lohn gemäss bisherigem Beschäftigungsgrad beziehungsweise gemäss zuletzt gewähltem Arbeitszeitmodell.
- Nach der Geburt Ihres Kindes, stehen Ihnen 10 Tage Vaterschaftsurlaub zur Verfügung.
- Bei Militärdienst, Zivilschutz und Zivildienst besteht während 21 Wochen eine Lohnfortzahlung von 100% des Basislohns.

(Fortsetzung auf nächster Seite)



Die Anstellungsbedingungen der Bedag (Fortsetzung)

Beteiligungen und Prämien

- Wir beteiligen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Unternehmenserfolg.
- Bereits ab dem vollendeten 5. Dienstjahr haben Sie Anspruch auf eine Treueprämie. Sie kann in Form von Ferien oder einer Auszahlung bezogen werden.

Freiwillige betriebliche Leistungen

- Die Arbeitgeberin beteiligt sich mit einem monatlichen Beitrag von 25% an Ihren Kosten der obligatorischen Krankenkassengrundversicherungsprämie.
- Wir bieten Ihnen 20% Ermässigung auf den Bezug von CHF 1'000.- Reka-Checks.
- Zur Förderung des öffentlichen Verkehrs erhalten Sie jährlich einen Beitrag im Wert eines SBB-Halbtax-Abonnements.
- Eine grosszügige Prämie erwartet Sie für das Vermitteln neuer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Wir führen jährlich einen abwechslungsreichen, attraktiven und ganztägigen Mitarbeitertag für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch.
- Während den kalten Herbst- und Wintermonaten bieten wir an allen Standorten frische und saisonale Früchte an und leisten einen Beitrag zur Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Über die Bedag Informatik AG

Die Bedag ist mit einem Umsatz von über 100 Mio. Franken ein führendes schweizerisches IT-Dienstleistungsunternehmen. Mit ihren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – wovon über 20 Lernende – verfügt sie über ein breites und fundiertes Informatik-Know-how. Ihr Kerngeschäft ist die Entwicklung, die Wartung und der Betrieb von geschäftskritischen Informatiklösungen. Damit ermöglicht sie ihren Kunden einen wirtschaftlichen und sorgenfreien Informa-

tikeinsatz. Mit einem Netz von hochsicheren Rechenzentren sowie Standorten in Bern, Aarau, Delémont, Lausanne und Wettingen ist sie regional stark präsent. Ihre Kunden sind hauptsächlich öffentliche Verwaltungen und Betriebe, Unternehmen im Gesundheits- und Versicherungswesen sowie UN-Organisationen. Die Bedag wurde 1990 gegründet und befindet sich im Eigentum des Kantons Bern.

www.bedag.ch



SAP® Certified in Cloud Services **SAP® Certified** in Hosting Services

Bedag Informatik AG
Engehaldenstrasse 12
Postfach
3001 Bern

Tel. 031 633 21 21
info@bedag.ch
www.bedag.ch